

ZASADY ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

DANONE

DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH



Zasady Zrównoważonego Rozwoju DANONE dla Partnerów Biznesowych

Wersja	Wersja 3
Historia	Weszła w życie w 2009 r.
Procedura zatwierdzenia	Zatwierdzone przez Katharinę Stenholm SVP Chief Cycles & Procurement Officer, Emmanuelle Wargon SVP Corporate Affairs & Procurement Officer Cyklów i Zakupów, Emmanuelle Wargon SVP Corporate Affairs & Zrównoważonego Rozwoju, Bertrand Queffelec VP HR Regions & Social Dialogue, Alexander Juengling Chief Compliance Officer, w 05/2018
Wiążące dla	Wszystkich Partnerów Biznesowych Danone w całej spółce, zwanych dalej zwanymi „Partnerami Biznesowymi”
Właściciel dokumentu	Jean Christophe Laugée
Poziom poufności	Wykorzystanie wewnętrzne i zewnętrzne
Liczba stron	9
Język	Polski

Danone SA jest wyłącznym właścicielem wszystkich praw autorskich związanych z tym dokumentem.
Wszelkie prawa zastrzeżone.

SPIS TREŚCI

01. ZAKRES I CEL	4
02. WDROŻENIE	4
03. PODSTAWOWE ZASADY SPOŁECZNE	5
04. PODSTAWOWE ZASADY ŚRODOWISKOWE	7
05. ZASADY ETYCZNE	8
06. ZGŁASZANIE OBAW	9

1. ZAKRES I CEL

1.1

Danone dąży do tworzenia sprawiedliwych, zrównoważonych i etycznych relacji z naszymi Partnerami Biznesowymi, w tym dostawcami, dystrybutorami oraz wszystkimi innymi Stronami Trzecimi, które dla celów niniejszego dokumentu są zbiorczo określane jako "Partnerzy Biznesowi". Danone uczyniło odpowiedzialne, zrównoważone praktyki sourcingowe integralną częścią naszej strategii. Danone ma na celu promowanie godnych warunków pracy, odpowiedzialnych środowiskowo praktyk oraz etycznego zachowania jako część naszego trwałego zaangażowania w rozwijanie zrównoważonego łańcucha dostaw.

1.2

Zasady Zrównoważonego Rozwoju mają zastosowanie do wszystkich Partnerów Biznesowych Danone.

1.3

Zasady Zrównoważonego Rozwoju obejmują:

- Podstawowe Zasady Społeczne;
- Podstawowe Zasady Środowiskowe;
- Zasady Etyki Biznesowej.

Te Zasady określają oczekiwania Danone w zakresie zrównoważonego i etycznego postępowania naszych Partnerów Biznesowych.

1.4

Akceptacja i przestrzeganie tych Zasad (lub dostarczenie równoważnych zasad) jest obowiązkowe dla wszystkich Partnerów Biznesowych.

2. WDROŻENIE

2.1

Partner Biznesowy gwarantuje, że Podstawowe Zasady Społeczne oraz Zasady Etyki Biznesowej lub równoważne zasady są już wprowadzone w jego własnej organizacji i zobowiązuje się, a także zapewni, że jego pracownicy, agenci, dostawcy i podwykonawcy będą ich przestrzegać na wszystkich etapach podczas relacji handlowej. Partner Biznesowy będzie również dążyć do ciągłej pracy nad wdrażaniem Podstawowych Zasad Środowiskowych.

2.2

Aby Partner Biznesowy mógł lepiej śledzić wdrożenie Zasad Zrównoważonego Rozwoju w swojej organizacji oraz aby Danone posiadało odpowiednie informacje na temat tego wdrożenia, Partner Biznesowy - na żądanie Danone - powinien zarejestrować wszystkie swoje miejsca dostarczające do Danone na specjalistycznej platformie internetowej rekomendowanej przez Danone.

2.3

Partner Biznesowy zgadza się, że Danone lub jego upoważnione zewnętrzne organy mają prawo w każdej chwili monitorować stałe przestrzeganie i wdrażanie przez Partnera Biznesowego Zasad Zrównoważonego Rozwoju. W tym celu Danone będzie miało wolny dostęp do audytu w dowolnym czasie miejsc produkcji i/lub magazynowania Partnera Biznesowego, w tym bez ograniczeń, do pomieszczeń, zakładów, dokumentacji firmy oraz kompletnego procesu produkcji.

2.4

Jeśli zostanie stwierdzone naruszenie jakiegokolwiek zobowiązania, Partner Biznesowy spotka się na żądanie Danone i omówi przyczyny prowadzące do naruszenia. Następnie Partner Biznesowy powinien przewidzieć i ustalić działania naprawcze z odpowiednim harmonogramem, aby zaradzić naruszeniu zobowiązania.

Jeśli działania naprawcze nie zostaną wdrożone zgodnie z zadowoleniem Danone zgodnie z uzgodnionym harmonogramem lub jeśli naruszenie przez Partnera Biznesowego jakiegokolwiek z Zasad Zrównoważonego Rozwoju powtórzy się, Danone będzie uprawnione do anulowania obowiązujących zamówień zakupu i/lub do rozwiązania Umowy lub relacji z powodu naruszenia zgodnie z jej warunkami.

2.5

Akceptacja i przestrzeganie tych Zasad jest rozumiana jako potwierdzona przez Partnerów Biznesowych, gdy zgadzają się oni na prowadzenie działalności z Danone, w tym podpisanie Umowy lub GTCPS oraz/lub akceptację wykonania Zamówienia Zakupu.

3. PODSTAWOWE ZASADY SPOŁECZNE

3.1 Praca Dzieci

Partner Biznesowy nie zatrudnia dzieci poniżej piętnastego (15) roku życia. Jeśli prawo ustala wyższy minimalny wiek pracy lub obowiązkowa edukacja jest do wyższego wieku, to ograniczenie ma zastosowanie. Programy edukacyjne i szkolenia nie są wliczone w to ograniczenie.

3.2 Praca Przymusowa

Partner Biznesowy nie stosuje pracy przymusowej ani obowiązkowej, co oznacza jakąkolwiek pracę lub usługę wykonywaną pod groźbą lub bez zgody osoby zainteresowanej.

Odnosi się to do trzech (3) następujących zasad:

- Każdy pracownik powinien mieć wolność przemieszczania się i wolność opuszczenia zatrudnienia zgodnie z normalnymi postanowieniami umownymi. Zdolność pracowników do swobodnego poruszania się nie powinna być ograniczana przez Partnera Biznesowego poprzez fizyczne ograniczenie (zamknięcie), nadużycie, praktyki takie jak zatrzymywanie paszportów i cennych przedmiotów, groźba zgłoszenia nielegalnych pracowników do władz lub groźba jakichkolwiek kar.
- Żaden pracownik nie powinien płacić za pracę. Opłaty i koszty związane z rekrutacją i zatrudnieniem powinny być pokrywane przez pracodawcę, a nie pracownika (Zasada Płacenia przez Pracodawcę).
- Żaden pracownik nie powinien być zadłużony ani zmuszany do pracy. Pracownicy powinni pracować swobodnie, świadomi warunków swojej pracy z góry i regularnie opłacani zgodnie z umową. Żaden pracownik nie powinien być zadłużony do pracy w wyniku nadmiernych opłat rekrutacyjnych, nieautoryzowanych potrąceń z wynagrodzeń, środków dyscyplinarnych, kar lub zawyżonych cen za towary firmy, narzędzia lub mundury.

3.3 Praca Przymusowa

Z należyтым uwzględnieniem obowiązującego prawa, Partner Biznesowy odmawia uczestnictwa w jakichkolwiek praktykach dyskryminacyjnych. Dyskryminacja oznacza wszelkie rozróżnienie, wykluczenie lub preferencje ograniczające równość szans lub traktowania. Może być oparta na rasie, kolorze skóry, płci, orientacji seksualnej, religii, poglądach politycznych, wieku, narodowości, zobowiązaniach rodzinnych lub innych rozważaniach.

3.4 Wolność Zrzeszania się i Prawo do Negocjacji Zbiorowych

Partner Biznesowy uznaje i szanuje wolność zrzeszania się pracowników oraz ich prawo do swobodnego wyboru swoich przedstawicieli. Partner Biznesowy uznaje również prawo pracowników do negocjacji zbiorowych. Partner Biznesowy zapewnia, że przedstawiciele pracowników nie doznają żadnej dyskryminacji.

3.5 Opieka Zdrowotna i Bezpieczeństwo w Pracy

Partner Biznesowy zapewnia, że miejsce pracy i jego otoczenie nie zagrażają integralności fizycznej ani zdrowiu pracowników.

Działania mające na celu zmniejszenie przyczyn wypadków i poprawę warunków pracy są przedmiotem trwających programów.

Wyposażenie sanitarne, stołówki i mieszkania dostarczane pracownikom są budowane i utrzymywane zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi.

Jako minimum, Partner Biznesowy musi zapewnić pracownikom dostęp do wody pitnej, czystych toalet w odpowiedniej liczbie, odpowiedniej wentylacji, wyjść awaryjnych, odpowiedniego oświetlenia i dostępu do opieki medycznej.

3.6 Godziny Pracy

Partner Biznesowy musi zapewnić, że są przestrzegane krajowe obowiązujące ograniczenia prawne dotyczące godzin pracy, w tym nadgodzin. Pracownicy mają co najmniej jeden (1) dzień wolny w każdym tygodniu, oprócz wyjątkowych okoliczności i na ograniczony okres.

3.7 Wynagrodzenie

Partner Biznesowy zapewnia, że:

- żadne wynagrodzenie nie jest niższe niż obowiązująca minimalna stawka prawna;
- wszyscy pracownicy otrzymują pasek wynagrodzenia;
- pracownicy otrzymują godziwe wynagrodzenie w porównaniu do standardowych praktyk płacowych w ich kraju;
- stawki wynagrodzenia za nadgodziny są w każdym przypadku wyższe niż za normalne godziny pracy.

4. PODSTAWOWE ZASADY ŚRODOWISKOWE

4.1 Ochrona Zasobów

Produkcja

Partner Biznesowy będzie pracować nad minimalizacją zużycia energii pochodzącej ze wszystkich źródeł. Rozwinie wykorzystanie energii odnawialnej.

Opakowania

Partner Biznesowy będzie pracować nad minimalizacją opakowań produktów w celu optymalizacji usługi produktowej (Eko-konceptcja). W tym celu Partner Biznesowy powinien przywiązywać wagę do surowców wtórnych, przyczyniać się do rozwoju recyklingu i dziedzin związanych z recyklingiem.

Logistyka

Partner Biznesowy powinien zoptymalizować transport w celu zmniejszenia zużycia paliwa.

Woda

Partner Biznesowy powinien zminimalizować zużycie wody.

4.2 Substancje Chemiczne

Partner Biznesowy powinien ograniczyć stosowanie chemikaliów i nawozów oraz wykluczyć stosowanie chemikaliów i nawozów, które są niebezpieczne dla zdrowia ludzi.

4.3 Zmiana Klimatu i Emisja Gazów Ciężkich

Partner Biznesowy powinien pracować nad mierzaniem bezpośrednich i pośrednich emisji gazów ciężkich swoich różnych działalności. Partner Biznesowy powinien pracować nad zminimalizowaniem swojej ogólnej emisji gazów ciężkich.

4.4 Zarządzanie Środowiskowe

Partner Biznesowy powinien pracować nad mierzaniem i kontrolowaniem swoich ryzyk środowiskowych. Partner Biznesowy powinien pracować nad mierzaniem transportowanych, importowanych i niebezpiecznych odpadów zgodnie z Konwencją Bazylejską. Partner Biznesowy powinien dążyć do wdrożenia systemu zarządzania środowiskowego uznawanego przez krajowe/międzynarodowe organy.

4.5 Dobrostan Zwierząt

Partnerzy Biznesowi, którzy dostarczają mleko, mięso, ryby i jajka, powinni wdrożyć środki ochrony dobrostanu swoich zwierząt hodowlanych. Testy na zwierzętach nie powinny być przeprowadzane, jeśli dostępna jest inna naukowo zadowalająca metoda uzyskania pożądanego wyniku, która nie wymaga użycia zwierzęcia i jest rozsądnie oraz praktycznie dostępna.

5. ZASADY ETYCZNE

Danone oczekuje, że Partner Biznesowy, jego agenci oraz podwykonawcy będą zaznajomieni i będą przestrzegać wszystkich obowiązujących zobowiązań prawnych i umownych związanych z ich działalnością gospodarczą, w tym tych Zasad Etycznych.

5.1 Proces wyboru Partnera Biznesowego i konflikt interesów

Partner Biznesowy powinien współpracować z Danone i dostarczać Danone dokładne i kompletne informacje o tle dla przesiewowych kontroli integralności i zgodności (przed i w trakcie procesu wyboru, zawierania umów i/lub monitorowania).

Partner Biznesowy powinien zgłosić Danone wszelkie potencjalne konflikty interesów przed rozpoczęciem procesu selekcji i w dowolnym momencie podczas relacji biznesowej.

5.2 Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji, praniu pieniędzy, prawu konkurencji oraz międzynarodowym sankcjom handlowym

Partner Biznesowy zobowiązany jest przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania korupcji, prania pieniędzy, międzynarodowych sankcji handlowych, ochrony danych osobowych oraz praw konkurencji.

Partner Biznesowy nie może angażować się w żadną formę łapówkarstwa czy korupcji w celu uzyskania nieuczciwej lub niewłaściwej przewagi, niezależnie od tego, czy jest ona rzeczywista, czy postrzegana.

Partner Biznesowy nie może uczestniczyć w działaniach, które mogłyby zapobiegać konkurencji.

Partner Biznesowy nie może mieć do czynienia ze stronami objętymi restrykcjami (zgodnie z prawem dotyczącym międzynarodowych sankcji handlowych).

5.3 Prezenty i gościnność

Partner Biznesowy jest zabroniony oferowania prezentów lub gościnności o wartości wyższej niż nominalna pracownikom Danone, klientom Danone lub innym istotnym interesariuszom (takim jak urzędnicy państwowi) podczas pracy w imieniu Danone. Każdy oferowany prezent musi mieć wyłącznie wartość nominalną i nie może być przeznaczony (ani postrzegany jako taki) do wpływania na decyzję biznesową. Oferowana gościnność musi być związana z celami biznesowymi, musi mieć odpowiednią wartość i nie może być przeznaczona (ani postrzegana jako taka) do wpływania na decyzję biznesową. Żadnych prezentów ani gościnności nie można oferować podczas przetargów lub negocjacji umownych.

6. ZGŁASZANIE OBAW

Wszelkie obawy Partnera Biznesowego, jego agentów lub podwykonawców, lub jakiegokolwiek agenta Danone, dotyczące tych Zasad Zrównoważonego Rozwoju lub ich stosowania, powinny być zgłaszane do zwykłego kontaktu w Danone.

Aby zgłosić obawę, dostępne jest również dedykowane i zabezpieczone narzędzie do zgłaszania o nazwie DANONE ETHICS LINE (www.danoneethicsline.com), z którego można korzystać. To narzędzie do zgłaszania może być używane anonimowo. Każdy, kto rzetelnie zgłasza obawę, będzie chroniony przed jakąkolwiek odwetem.